جامعة سوهاج

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

تقرير سنوي عن أنشطة المركز منذ ٧ أبريل ٢٠٢١م

الدورات التدريبية التي قدمها المركز لمختلف الفئات المستهدفة خلال العام

ملخص التقرير

البرامج التدريبية	عدد البرامج	الفئات المختلفه للمستهدفين بالتدريب								عدد المتدربين
		استاذ	استاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	اداري	طالب/خريج	خارج الجامعه	
برامج معاوني هيئة التدريس	١٤	-	-	-	١١٥	١٦٥	-	-	٧	٢٨٧
برامج اعضاء هيئه التدريس	١٢	-	١٠٨	١٣٠	-	-	-	-	٤	٢٤٢
برامج مكافحه الفساد	١١	-	٤٠	٦٧	٥٦	١٢١	٢		٥	٢٩١
برامج لغه الاشارة	١٢	-	-	-	-	-	-	٣٧٢	-	٣٧٢
برامج الترشح لمنصب عميد	٤	٥٦	٨	-	-	-	-	-	-	٦٤
الاجمالي	**٥٣**	**٥٦**	**١٥٦**	**١٩٧**	**١٧١**	**٢٨٦**	**٢**	**٣٧٢**	**١٦**	**١٢٥٦**

مدير المركز

أ.د عنبر محمود أحمد

جامعة سوهاج

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

أولا: الدورات التدريبية التي أقيمت للمعيدين والمدرسين المساعدين

م	اسم الدورة	التاريخ	معيد	مدرس مساعد	خارج الجامعة	الإجمالي
١	مهارات العرض الفعال	٢٥-٢٠٢١/٤/٢٦م	٧	١٢	-	١٩
٢	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية	٢٠٢١/٥/٣١-٢٠٢١/٦/١	١٠	١١	-	٢١
٣	استراتيجيات التدريس و التعلم	١٦-٢٠٢١/٦/١٧م	١٧	٦	-	٢٣
٤	التحليل الاحصائي في البحث العلمي	١٤-٢٠٢١/٨/١٥م	١٦	٥	-	٢١
٥	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية	٢٤-٢٠٢١/٨/٢٥م	١٠	٩	-	١٩
٦	مهارات العرض الفعال	١٨-٢٠٢١/٩/١٩م	١١	١١	-	٢٢
٧	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية	٩-٢٠٢١/١٠/١٠م	١٣	٧	-	٢٠
٨	استراتيجيات التدريس و التعلم	١٣-٢٠٢١/١٠/١٤م	١١	١١	-	٢٢
٩	التحليل الاحصائي في البحث العلمي	١٧-٢٠٢١/١١/١٨م	١٥	٥	-	٢٠
١٠	مهارات العرض الفعال	٦-٢٠٢١/١٢/٧م	١١	١٠	١	٢٢
١١	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية	١٨-٢٠٢١/١٢/١٩م	١٢	٩	٢	٢٣
١٢	استراتيجيات التدريس و التعلم	٢٥-٢٠٢٢/١/٢٦م	٨	٥	٢	١٥
١٣	التحليل الاحصائي في البحث العلمي	٦-٢٠٢٢/٢/٧م	١١	٩	٢	٢٢
١٤	مهارات العرض الفعال	٢٣-٢٠٢٢/٣/٢٤م	١٣	٥	-	١٨
	اجمالي المتدربين		**١٦٥**	**١١٥**	**٧**	**٢٨٧**

ثانيا: الدورات التدريبية التي أقيمت للمدرسين والاساتذة المساعدين.

م	اسم الدورة	التاريخ	مدرس	أستاذ مساعد	خارج الجامعة	إجمالي
١	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	٢٨-٢٠٢١/٤/٢٩م	١٢	٦	-	١٨
٢	الجوانب المالية والقانونية في الأعمال الجامعية	٢٠٢١/٦/٣٠-٢٠٢١/٧/١	١٣	١٠	-	٢٣
٣	تصميم وتفعيل المقرر الالكتروني	٣-٢٠٢١/٧/٤م	١٦	٩	٣	٢٨
٤	مشروعات البحوث التنافسية	٢٢-٢٠٢١/٨/٢٣م	٨	٩	-	١٧
٥	النشر العلمي	٢٩-٢٠٢١/٩/٣٠م	٨	١٠	-	١٨
٦	مهارات الاتصال في أنماط التعليم المختلفة	٢٦-٢٠٢١/١٠/٢٧م	٧	٧	١	١٥
٧	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	٢٢-٢٠٢١/١١/٢٣م	٧	٨	-	١٥
٨	تصميم وتفعيل المقرر الالكتروني	٢٧-٢٠٢١/١٢/٢٨م	٨	١١	-	١٩
٩	مشروعات البحوث التنافسية	٢٣-٢٠٢٢/١/٢٤م	١٣	١٠	-	٢٣
١٠	النشر العلمي	٨-٢٠٢٢/٢/٩م	١٢	٩	-	٢١
١١	مهارات الاتصال في أنماط التعليم المختلفة	٢٧-٢٠٢٢/٢/٢٨م	١٤	١٠	-	٢٤
١٢	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	١٤-٢٠٢٢/٣/١٥م	١٢	٩	-	٢١
	اجمالي المتدربين		**١٣٠**	**١٠٨**	**٤**	**٢٤٢**

ثالثا: الدورات التدريبية التي أقيمت لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجال مكافحة الفساد بالتعاون مع لجنة مكافحة الفساد.

م	الدورة	التاريخ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	إداري	خارج الجامعة	الإجمالي
١	مكافحة الفساد والتعريف به (٢٩)	٩-٢٠٢١/٥/١٠	٣	٦	٥	٦	١	-	٢١
٢	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٠)	١٢-٢٠٢١/٦/١٣	٣	١٢	٢	٦	-	-	٢٣
٣	مكافحة الفساد والتعريف به(٣١)	٢٠٢١/٧/١١/١٠	٧	٤	٤	١٢	-	-	٢٧
٤	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٢)	١٨-٢٠٢١/٨/١٩	٢	٧	٦	١٠	-	٢	٢٧
٥	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٣)	١١-٢٠٢١/٩/١٢	١	٧	٥	١٧	-	-	٣٠
٦	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٤)	١٦-٢٠٢١/١٠/١٧	٤	٩	٥	١١	-	-	٢٩
٧	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٥)	٢٤-٢٠٢١/١١/٢٥	٣	٩	٢	١٠	١	-	٢٥
٨	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٦)	١٣-٢٠٢١/١٢/١٤	٢	٢	١٠	١٠	-	١	٢٥
٩	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٧)	١٩-٢٠٢٢/١/٢٠	٣	٤	٤	١٧	-	٢	٣٠
١٠	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٨)	١٢-٢٠٢٢/٢/١٣	٧	٥	١٠	١٢	-	-	٣٤
١١	مكافحة الفساد والتعريف به (٣٩)	٢٨-٢٠٢٢/٣/٢٩م	٥	٢	٣	١٠	-	-	٢٠
	اجمالي المتدربين		**٤٠**	**٦٧**	**٥٦**	**١٢١**	**٢**	**٥**	**٢٩١**

رابعا: الدورات التدريبية التي أقيمت للطلاب والخريجين والمجتمع الخارجي بالتعاون مع البرامج الخاصة لكلية الآداب بمجال لغة الاشارة.

م	المستوى التدريبي	الفترة	التاريخ	المشاركين
١	المستوى الثاني	الفترة الصباحية	٢٦-٢٠٢١/٧/٢٧	٣٢
٢	المستوى الثاني	الفترة المسائية	٢٦-٢٠٢١/٧/٢٧	٣٣
٣	المستوى الثالث	الفترة الصباحية	٢٨-٢٠٢١/٧/٢٩	٤٢
٤	المستوى الثالث	الفترة المسائية	٢٨-٢٠٢١/٧/٢٩	٤٣
٥	المستوى الرابع	الفترة الصباحية	٢-٢٠٢١/٨/٣	٣٥
٦	المستوى الرابع	الفترة المسائية	٢-٢٠٢١/٨/٣	٤٢
٧	المستوى الأول	الفترة الصباحية	٨-٢٠٢١/٨/٩	٢٤
٨	المستوى الثاني	الفترة الصباحية	١٠-٢٠٢١/٨/١١	٣٢
٩	المستوى الثالث	الفترة الصباحية	١٦-٢٠٢١/٨/١٧	٢١
١٠	المستوى الثالث	الفترة المسائية	١٨-٢٠٢١/٨/١٩	٢١
١١	المستوى الرابع	الفترة الصباحية	١٨-٢٠٢١/٨/١٩	٢٤
١٢	المستوى الرابع	الفترة المسائية	٢٤-٢٠٢١/٨/٢٥	٢٣
	اجمالي المتدربين		**٣٧٢**	

خامسا: الدورات التي أقيمت للقيادات الراغبين للترشح لمنصب عميد كلية.

م	اسم الدورة	التاريخ	أستاذ	أستاذ مساعد	إجمالي
١	برنامج الترشح لمنصب عميد كلية/معهد	٢٥-٢٠٢١/٥/٢٧م	١٧	١	١٨
٢	برنامج الترشح لمنصب عميد كلية/معهد	٢٤-٢٠٢١/٦/٢٦م	١٦	-	١٦
٣	برنامج الترشح لمنصب عميد كلية/معهد	٢١-٢٠٢١/٩/٢٣م	١٠	٦	١٦
٤	برنامج الترشح لمنصب عميد كلية/معهد	١١-٢٠٢٢/١/١٣م	١٣	١	١٤
	اجمالي المتدربين		**٥٦**	**٨**	**٦٤**

سادسا: أنشطة أخرى قام بها المركز

- تنفيذ ورشة عمل الادارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي للوزير الاسبق أ.د الهلالي الشربيني بالمركز الدولي للمؤتمرات (٣٠ مارس ٢٠٢٢م)
- استخراج شهادات النسخ الأصلية وبدل الفاقد ومعادلة الدورات للمستفيدين من دورات المركز
- اعداد تقارير عن الدورات التدريبية التي اقيمت لمنسوبي كليات الجامعة
- اعداد لائحة المركز لاعتماده كوحدة ذات طابع خاص
- التعاون مع مركز التدريب على تكنولوجيا المعلومات بتيسير تنفيذ دوراتهم باحدى قاعات المركز
- التعاون مع مركز مركز جودة وسلامة الغذاء بالجامعة باستضافة دوراتهم بقاعات المركز
- التحول من التدريب عن بعد الى التدريب المباشر لجميع البرامج التدريبية عدا مكافحة الفساد
- ضبط فعالية التدريب بوضع نظام لتنفيذ الدورات التدريبية لضمان تحقيق أهدافها
- اعداد نماذج لتقييم المشاركين وعناصر التدريب وكذلك أثر التدريب أثناء التدريب
- التقييم المستمر للبرامج التدريبية والمدربين وكذلك مناخ وادارة التدريب مع الاستجابة لنتائجه
- اعتماد بعض البرامج التدريبية الجديدة من مجلس الجامعة واضافتها لبرامج المركز شاملة دورات تدريب مدربين وبرنامج اعداد قائد (٣ مستويات) ودورات لاعداد وتأهيل القيادات المستقبلية وتنمية قدرات القيادات الحالية
- حصر المدربين بالمركز واعداد نموذج سيرة مهنية للتدريب لتحديد فريق مدربي المركز

سابعا: أنشطة مستقبلية تم الاعداد للقيام بها

- اعداد وتنفيذ برنامج تدريبي لاعداد وتأهيل وتحديث قدرات مدربي المركز
- طرح وتنفيذ برامج اعداد قائد واعداد وتأهيل القيادات المستقبلية وتنمية قدرات القيادات الحالية
- اعداد كتيب ارشادي عن جميع البرامج التدريبية وأهدافها
- اعداد موقع الكتروني مناسب للمركز
- التحول الرقمي لجميع اجراءات المركز من التسجيل حتى الحصول على الشهادة
- تقييم أثر التدريب للبرامج التي تم تنفيذها ومراجعة البرامج الحالية
- تقييم الاحتياجات التدريبية لمختلف الفئات المستهدفة وتحديث البرامج بما يحقق الأهداف المرجوة
- اعتماد لائحة المركز واعتماد هيكل تنظيمي وخطة عمل محددة له
- تهيئة بيئة العمل ومناخ التدريب ما أمكن

مدير المركز

أ.د عنبر محمود أحمد